

## Informationen

### Umfang

28 Trainings- und Workshoptage mit 224 Unterrichtseinheiten und 7 Supervisionstreffen mit 93 Unterrichtseinheiten

### Abschluss

Abschluss als „Gruppendynamische Leiterin und Beraterin von Gruppen“ bzw. „Gruppendynamischer Leiter und Berater von Gruppen“.

### Zertifizierung

Die Weiterbildung ist vom IF der KSH und der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (DGGO) zertifiziert.

### Ort

Tagungshäuser im Raum Fulda

### Kosten

€ 6.000,-- € für Selbstständige und Freiberufliche  
€ 9.200,-- € für Organisationen  
zzgl. Kosten für Unterkunft und Verpflegung.  
Die Übernachtung ist Teil des Kurses und kann nicht ausgeschlossen werden.

Details zu den einzelnen Modulen entnehmen Sie bitte der ausführlichen Kursbeschreibung auf [www.lubico.org](http://www.lubico.org)

oder fordern Sie die Kursbeschreibung per E-Mail an: [info@lubico.org](mailto:info@lubico.org)

### Ansprechpartner\*innen

Dr. Monika Stützle-Hebel 08161-534728  
Jochen Althoff 030-64493577  
Alexandra Jürgens-Schaefer 0172-9877022

## Kontakt

### Kommissarische Leitung

Prof. Dr. Andreas Schwarz

### Leitung Bildungsmanagement

Karin Rothmund  
Telefon +49 (0)89 48092-8423  
[karin.rothmund@ksh-m.de](mailto:karin.rothmund@ksh-m.de)

### Sekretariat

Kerstin Schneider  
Telefon +49 (0)89 48092-8415  
[if-fortbildung@ksh-m.de](mailto:if-fortbildung@ksh-m.de)

## Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt über das Institut für Fort- und Weiterbildung.

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung per E-Mail an:  
[if-fortbildung@ksh-m.de](mailto:if-fortbildung@ksh-m.de)

Nennen Sie uns bitte bei Ihrer Anmeldung

- die Kursnummer: 3130897
- Ihren Namen, Anschrift, Telefon und E-Mail-Adresse

### Anmeldeschluss

22. April 2024

Bitte fragen Sie auch nach Anmeldeschluss nach gegebenenfalls freien Teilnahmeplätzen.

**Katholische Stiftungshochschule München  
Institut für Fort- und Weiterbildung (IF)**

Preysingstraße 95  
81667 München  
[www.ksh-muenchen.de](http://www.ksh-muenchen.de)

Herausgeber:  
Katholische  
Stiftungshochschule  
München  
Stand: Februar 2024



## WEITERBILDUNG

Juni 2024 - November 2025

## Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen

Die Kunst, in wertegeleiteten  
Organisationen zu leiten  
und diese zu entwickeln

Hochschule für angewandte  
Wissenschaften der Kirchlichen  
Stiftung des öffentlichen Rechts  
„Katholische Bildungsstätten  
für Sozialberufe in Bayern“

## Zielgruppe

Diese Weiterbildung richtet sich an Sie, wenn Sie mit einer Führungs- oder Leitungsrolle betraut sind, als Berater\*in oder als Organisationsentwickler\*in arbeiten bzw. sich für eine dieser Tätigkeiten qualifizieren wollen.

## Konzept der Weiterbildung

In jeder dieser Rollen wird es für Sie wichtig sein, mit und in Gruppen zu arbeiten oder diese zu leiten, denn Gruppen und Teams spielen bei praktisch allen wichtigen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in einer Organisation eine zentrale Rolle. Das erfordert von Ihnen ein geschärftes Gespür für gruppendynamische Phänomene und die Fähigkeit, in komplexen Prozessen von Gruppen und Organisationen handlungsfähig zu bleiben und Orientierung zu geben.

In einer wertegeleiteten Organisation ist Teil Ihrer Leitungsverantwortung, dabei mitzuwirken, dass Ihre Organisation in ihrem Handeln ihren eigenen postulierten Werten gerecht wird – nach innen, sowie nach außen. In dieser Weiterbildung lernen Sie, Arbeits- und Führungsalltag so zu gestalten, dass personale und soziale Wachstumsprozesse möglich sind, dass Organisationsmitglieder sich in ihren personalen Kompetenzen und Möglichkeiten weiterentwickeln können und dass die Gruppen und sozialen Strukturen in der Organisation in ihrem Zusammenhalt und ihrer Arbeitsfähigkeit reifen.

Wertegeleitete Organisationen sind aus vielfachen Gründen zunehmend an Führungskräften, Berater\*innen und Organisationsentwickler\*innen mit Management- und Führungserfahrung aus Profit-Organisationen interessiert. Das führt zu weiteren Herausforderungen, denn deren Ideen und Impulse müssen anschlussfähig werden für die stärker beziehungsbezogene Kultur

einer wertegeleiteten Organisation. Gleichzeitig erfordert es eine verstärkte Integrationskompetenz und Offenheit vonseiten der Organisation und entsprechende Führungskompetenz in Ihrer Rolle.

Dazu entwickeln Sie im Kurs diese Fähigkeiten:

- Ein geschärftes Gespür für gruppendynamische Phänomene.
- Den eigenen Anteil am gruppendynamischen Geschehen wahrnehmen, reflektieren und damit umgehen.
- In komplexen Prozessen von Gruppen und Organisationen handlungsfähig bleiben und Orientierung geben.
- Leitungsaufgaben partizipativ gestalten.
- Entwickeln und steuern von aufgaben- und interessensadäquaten Prozessen.
- Interessen und Bedürfnisse von Beteiligten wahrnehmen und diese einbinden.
- Konflikte in Gruppen erkennen, aufgreifen und damit konstruktiv umgehen.
- Position beziehen, Entscheidungen herbeiführen und verantworten.

## Methodik

Unser methodischer Ansatz ist handlungsorientiert und verbindet die Arbeit an der Beziehungs- und Prozesskompetenz der Teilnehmer\*innen mit einer systemischen Betrachtungsweise. Die Kursgruppe ist zentrales Medium für das Erfahrungslernen

In **Trainings** geht es um das Erweitern der persönlichen Handlungskompetenzen durch den Dreischritt: Handeln, Feedback, Reflektieren.

In den **Workshops** werden professionelle Konzepte und Instrumente für Leitungs- und Begleitungsfragen, besonders in Veränderungsprozessen erarbeitet.

Die **Supervision** schließlich begleitet die Anwendung des Gelernten „zu Hause“ und beleuchtet

sowohl die persönliche Dynamik der Teilnehmer\*innen, als auch die interaktionale und organisationale ihres Praxisfeldes.

## Termine und Themen

Die **sechs Module** der Ausbildung erstrecken sich über einen Zeitraum von 18 Monaten:

### 1. Prozesse und Strukturen

03.-07.06.2024 (Mo-Fr): Training (5 Tage)

### 2. Beziehungsgestaltung und Gruppenentwicklung

22.-27.09.2024 (So-Fr): Workshop (6 Tage)

### 3. Lösungsstrategien für Leitungsaufgaben

25.-29.11.2024 (Mo-Fr): Training (5 Tage)

### 4. Wachstums- und Entscheidungsprozesse als Führungsaufgabe

17.-21.03.2025 (Mo-Fr): Workshop (3 Tage) und Supervision (2 Tage)

### 5. Rollen und Interventionen

23.-27.06.2025 (Mo-Fr): Workshop (3 Tage) und Supervision (2 Tage)

### 6. Integration und Abschluss

16.-21.11.2025 (So-Fr): Training (6 Tage)

Die **begleitende Supervision** beginnt ab dem 2. Modul und findet in kleineren regionalen Gruppen statt. Sie umfasst 7 Treffen à 10 Zeitstunden.

## Kursleitung

*Dr. Monika Stützle-Hebel*, Dipl.-Psychologin, Gestalttherapeutin (DVG), Supervisorin (BdP)

*Jochen Althoff*, Dipl.-Kaufmann, Coach und Organisationsentwicklerwaltung

*Alexandra Jürgens-Schaefer*, Dipl. Pädagogin, Geschäftsführerin einer Erwachsenenbildungseinrichtung

Alle sind Trainer\*innen für Gruppendynamik und Gruppendynamische Organisationsberater\*innen (DGGO).